

Uppförandekod

Code of conduct

01/01/2022

Innehåll

- 3 Normer för Firesafes globala verksamhet
- 4 Våra värderingar
- 5 Att ta hand om våra medarbetare
- 6-7 Integritet
- 8-9 Att ta hand om vår verksamhet
- 10 Att ta hand om miljön



Normer för Firesafes globala verksamhet

Vi på Firesafe är medvetna om vårt sociala ansvar. Vårt syfte är att bidra till ett tryggare och mer brandsäkert samhälle och vi gör det genom att kombinera sunda affärsmetoder med ett tydligt ansvar för samhälle och miljö. För att klargöra detta för våra leverantörer, våra egna medarbetare och våra samarbetspartners har vi på Firesafe antagit en uppförandekod. Riktlinjerna är baserade på internationellt erkända krav kring mänskliga rättigheter, arbetstagares rättigheter samt etiska och miljömässiga krav.

Vi hjälper våra kunder att ta totalt ansvar för sitt brandskydd. Vi strävar samtidigt efter att ha en positiv påverkan på främjandet av mänskliga rättigheter, arbetstagares rättigheter, djurskydd samt miljöskydd både inom vår koncern och i relation till våra leverantörer.

Firesafes leverantörer och underleverantörer förväntas agera i enlighet med vår uppförandekod. Vid eventuell avvikelse förväntar vi oss att åtgärder vidtas i syfte att rätta till situationen.



Firesafe arbetar för ett tryggare samhälle

Vi bidrar till att rädda liv och egendom genom vårt
arbete för ett tryggare och mer brandsäkert samhälle.

Våra värderingar

Vi är professionella. Vi ska agera rätt och korrekt i förhållande till kunder och andra affärskontakter och visa respekt för andras yrkesskicklighet. Vi håller våra löften och tar ansvar för det arbete vi utför. Vårt arbete ska dokumenteras och vara spårbart.

Vi är kompetenta. Vi ska ha kunskap, erfarenhet, viljan och förmågan att göra ett bra jobb för våra kunder. Vi ska vara ett ledande kunskapscenter inom brandsäkerhet och strävar ständigt efter att förstärka och utveckla vår kompetens. Vi delar med oss av vår kunskap till andra.

Vi är engagerade. Vi ska visa kunder, leverantörer, myndigheter och andra kontakter att vår kunskap och erfarenhet är viktig. Vi räddar liv och skyddar egendom. Genom att göra vårt bästa skapar vi trygghet och varaktiga värden för våra anställda, kunder, ägare och samhället som helhet.



Att ta hand om våra medarbetare

En säker arbetsplats

Vi bryr oss om våra medarbetare och de människor som påverkas av det arbete vi utför. Vårt mål är att vara en föregångare inom områdena hälsa, miljö och säkerhet och vi arbetar kontinuerligt med vårt mål om en skadefri arbetsmiljö. Vår verksamhet i alla länder agerar i enlighet med gällande lagar, myndigheters krav och föreskrifter samt enligt kraven i standarden ISO 45001:2018. All Firesafes verksamhet lyder under en arbetsmiljöpolicy och uttalade arbetsmiljömål.

Jämställdhet och mångfald

Firesafes viktigaste tillgång är våra medarbetare. Vi ska vara en bra och professionell arbetsplats med en god och inkluderande arbetsmiljö. Alla våra anställda ska uppträda med respekt och integritet mot alla som de kommer i kontakt med genom sitt arbete. Alla ska samarbeta för en arbetsmiljö fri från diskriminering på grund av religion, hudfärg, kön, sexuell läggning, ålder, nationalitet, etnisk härkomst eller funktionsvariationer. Firesafe tolererar ingen form av respektlöst beteende, mobbning, diskriminering, trakasserier och oönskad sexuell uppmärksamhet.

Människovärde, rykte och förtroende

Medarbetare på Firesafe ska under inga omständigheter uppträda på ett sätt som kan kränka människors värde eller på något sätt riskera att skada Firesafes rykte och förtroende.

Arbetsvillkor

Firesafe erkänner de grundläggande mänskliga rättigheterna och tolererar inte någon form av barnarbete eller tvångsarbete. Vi tillåter endast arbetstider, löner och villkor som överensstämmer med nationella lagar och lokala regler samt ILO-konventioner.



Integritet

Intressekonflikt

Medarbetare på Firesafe får inte vara involverade i frågor eller ingå avtal som riskerar att störa eller skada Firesafes intressen eller som kan skapa olämpliga fördelar för dem själva. Detta gäller också vid omständigheter där arbetstagarens opartiskhet kan ifrågasättas, om arbetstagaren, arbetstagarens familj eller andra som han/hon har nära band kan ha ett ekonomiskt intresse i relationen med Firesafe.

Medarbetare i Firesafe ska undvika relationer eller avtal som kan påverka deras handlingar eller omdöme och skapa tvivel om deras opartiskhet, och det är heller inte tillåtet att ge olämpliga fördelar till andra företag, organisationer eller individer.

Gåvor, mutor och korruption

Medarbetare på Firesafe ska inte acceptera gåvor eller andra personliga fördelar som kan påverka deras integritet, som kan vara skadliga för dem själva eller för Firesafe. Detta gäller också närstående (familj eller personer som står nära den anställda) om förmånen beror på anställningsförhållandet.

Gåvor och andra ersättningar i form av underhållning, middagar, speciella evenemang etc. får endast godtas om de är av mindre värde och storlek samt om tid och plats inte är olämpliga.

Det är inte tillåtet att ta emot gåvor som ges eller erbjuds

- i form av pengar (eller något som lätt kan bytas mot pengar)
- i form av privata tjänster eller förmåner
- med villkor
- med förväntningar om gentjänster
- eller som kan påverka en förhandlings- eller säljsituation



Gåvor får under inga omständigheter sätta företaget eller arbetstagaren i en position som skulle vara negativt för företaget om den skulle bli känd.

Resor, boende och/eller kurser som erbjuds och betalas av leverantörer ska godkännas av närmsta chef. Aktiviteter som kan betecknas som representation får inte vara av sådan karaktär att den påverkar en beslutsprocess. Vid representation eller uppmärksamhet från leverantörer eller samarbetspartners ska närmsta chef vara informerad i förhand.



Att ta hand om vår verksamhet

Kvalitet

Vårt mål är att leverera kvalitet i allt arbete vi gör och vi är fast beslutna att ständigt förbättra vår verksamhet. Vi samarbetar med våra kunder och intressenter för att kunna leverera produkter och tjänster som överträffar deras förväntningar. Fel och brister behandlas systematiskt och i enlighet med våra avtalsförpliktelser. Vår verksamhet i alla länder agerar i enlighet med gällande lagar, myndigheters krav och föreskrifter samt enligt kraven i standarden ISO 9001:2015. All Firesafes verksamhet lyder under en kvalitetspolicy med tydliga mål och arbetsmetoder.

Bolagets tillgångar

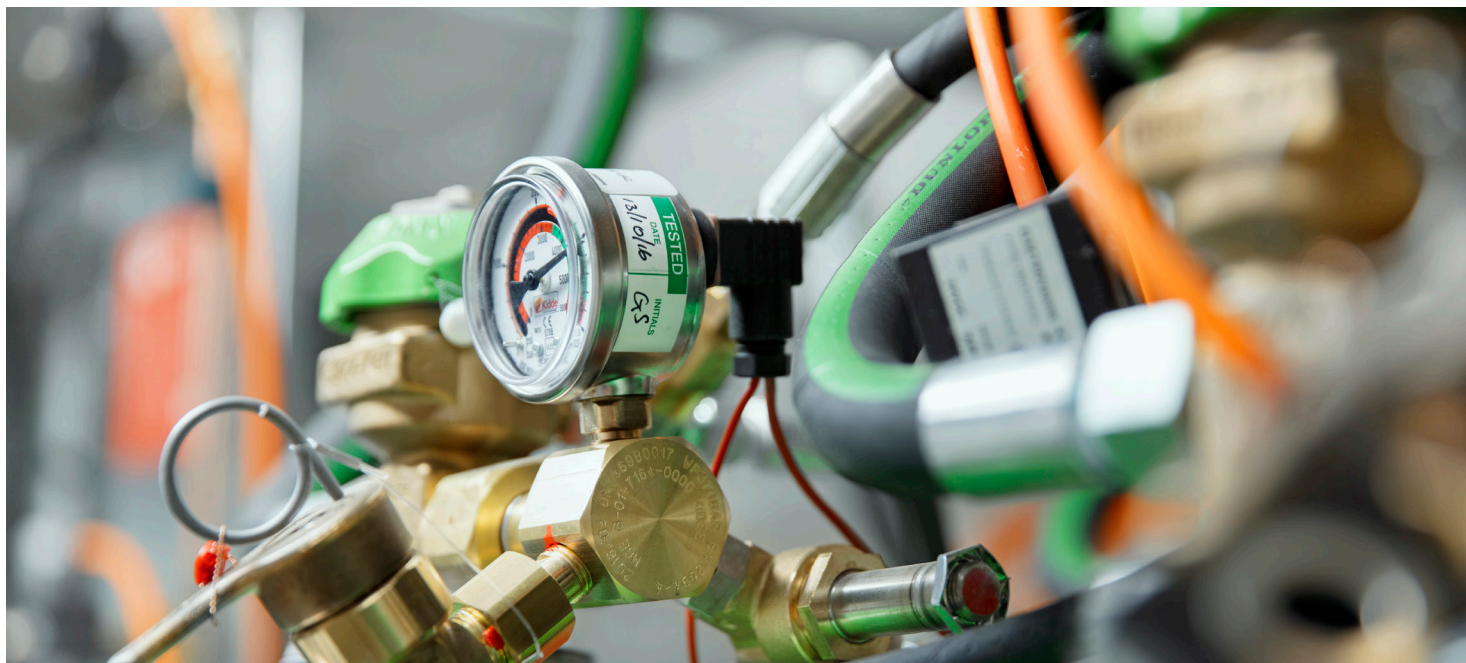
Bolagets egendom och tillgångar ska behandlas ansvarsfullt och bara användas i samband med det avtalade arbetet.

Sekretess

Firesafes anställda har tystnadsplikt enligt lag och allmänna rättsprinciper. Vi respekterar konfidentiell information om Firesafe, våra kunder och deras intressen. Information och kunskap om företagets, våra kunders och privata förhållanden som förvärvats i samband med arbetet ska behandlas konfidentiellt.

Relationer med media

För att säkerställa enhetlig kommunikation med externa aktörer ska alla förfrågningar från media, allmänheten etc hänvisas till VD. Anställda i Firesafe får inte utnyttja sin position eller ställning i företaget för att förmedla personliga åsikter i media, diskussionsgrupper, nyhetsforum och liknande.



Riktlinjer för whistleblowing i Firesafe

En person som i ett arbetsrelaterat sammanhang upptäcker överträdelser av regelverk ska kunna rapportera missförhållanden på ett säkert, tryggt sätt och samtidigt skyddas mot repressalier. Firesafes rutiner för whistleblowing följer EUs regelverk och nationell lag.



Att ta hand om miljön

Firesafe tar ansvar för miljön. Vi arbetar aktivt för att minska miljöpåverkan av vår verksamhet, projekt, produkter och tjänster. Vi strävar efter att använda så lite emballage som möjligt för våra produkter och att ha en medveten inställning till bl a resor, där vi till exempel strävar efter att minimera användningen av flygresor. För att minimera koldioxidutsläpp vid körning av bil i tjänsten har vi regler kring körsätt och ser kontinuerligt över vår fordonsflotta.

All Firesafes verksamhet lyder under en miljöpolicy med definierade miljöaspekter och mål. Alla anställda ska genomgå utbildning i miljöfrågor. Vår verksamhet i alla länder agerar i enlighet med gällande lagar, myndigheters krav och föreskrifter samt enligt kraven i standarden ISO 14001:2015. Firesafe Norge är certifierat enligt ISO 14001:2015 och enligt Grön Punkt standarden.

FIRESAFE

/ telefon: 010 - 155 09 00

/ e-mail: info@firesafe.se

/ www.firesafe.se