ARBETSMILJÖPOLICY

Vi på Firesafe hjälper våra kunder att ta totalt ansvar för sitt brandskydd.
Arbetsmiljön i vår verksamhet ska vara sådan att de som arbetar hos oss inte drabbas av ohälsa eller kommer till skada på grund av arbetet. Arbetsmiljön ska bidra till att de trivs och kan utvecklas både yrkesmässigt och som individer.

Arbetsmiljöaspekter ska genomsyra alla beslut som fattas och aktiviteter som genomförs.

Vi accepterar ingen form av mobbning eller trakasserier på vår arbetsplats. Vår arbetsmiljö ska präglas av öppenhet och alla individer ska behandlas jämlikt och med respekt.

Gällande lagstiftning inom arbetsmiljöområdet är en nedersta gräns för vårt arbetsmiljöarbete och vi strävar efter att hela tiden förbättra vår arbetsmiljö, såväl organisatoriskt som socialt och fysiskt. Vi gör det genom medarbetarnas förbättringsförslag, ett systematiskt planlagt arbetsmiljöarbete samt genom internrevisioner.

På vår arbetsplats innebär det:

1. Att arbetsmiljöarbetet är en naturlig del i allt vi gör,
2. att arbetsmiljöarbetet görs i samverkan mellan arbetsgivare, medarbetare och skyddsombud,
3. att chefer och arbetsledare har/får rätt kunskaper, kompetens, resurser och befogenheter för att kunna verka för en bra och säker arbetsmiljö,
4. att alla medarbetare får den introduktion och utbildning de behöver för att kunna arbeta säker och hälsosamt,
5. att vi regelbundet och vid förändringar, undersöker och riskbedömer såväl vår fysiska som vår organisatoriska och sociala arbetsmiljö, för att kunna vidta de åtgärder som behövs för att skapa en säker och trygg arbetsplats,
6. att alla tillbud och olyckor som inträffar rapporteras och utreds så att vi kan vidta åtgärder,
7. att ledningen alltid skyddar medarbetare från repressalier när de rapporterar incidenter, faror, risker eller möjligheter,
8. att vi årligen följer upp vårt systematiska arbetsmiljöarbete,
9. att vi har ett tydligt och synligt ledarskap med respekt och omsorg om varje medarbetare,
10. att vi genomför kollektiva skyddsåtgärder som passar alla i första hand, men att vi också anpassar krav och förutsättningar efter var och ens förmåga,
11. att vi kontinuerligt strävar efter att var och en får kompetensutveckling som syftar till yrkesmässig utveckling och främjar en hälsosam arbetsmiljö.

Morten Ameln, VD